

「人材」主な実績 (2022年度)

女性管理者比率

9.5%



2022年度3月31日現在
集計範囲：NTTコミュニケーションズ単体
および出向者

障がい者雇用率

4.54%



2023年6月1日現在

男性育児事由休暇
取得率

132.8%



年度中にパートナーが出産した男性社員÷年度中に育児休職など(企業独自の育児を目的とした休暇制度を含む)を取得した小学校就学前の子どもがいる男性社員

新規採用数における
経験者採用割合

31.0%



従業員一人あたりの
基本給と報酬額の男女比

管理職



女性

男性

基本給

1 : 1.01

報酬総額

1 : 1.02

一般職



女性

男性

基本給

1 : 1.18

報酬総額

1 : 1.17

給与体系は、男女で同一の体系を適用。差は年齢構成、等級構成などによる(比率は女性：男性)

1人当たりの
平均研修費用/
平均研修時間

20.5万円
22時間



人権研修
受講率

96.1%



集計範囲：NTTコミュニケーションズ
およびグループ会社17社

労働災害(業務災害)
発生件数

0件

