

2023年12月15日

自律型人材育成プラットフォーム BoostPark の提供を開始

～自分の未来を自分らしくプロデュースする社会の実現に貢献～

NTT コミュニケーションズ株式会社(以下 NTT Com)は、AI マッチング技術を活用した自律型人材育成プラットフォーム「BoostPark」(以下 本サービス)の提供を、2023年12月15日より開始します。

本サービスは、従業員のめざす姿に応じた、「ジョブ」「学習」のレコメンド、「人」の検索を通じて、従業員のキャリア自律・会社の人的資本経営の実現に貢献します。

1.背景

近年、ISO30414^{※1}や人材版伊藤レポート^{※2}で注目を集めているキャリア自律や人的資本経営に取り組む企業が増加しています。

一方でそれらに取り組む企業からは、キャリアが多様化する現在、従業員が自分のめざす姿を定めることや自分に合った仕事を見つけることが難しい、また、数多くの研修や書籍の中から自分に適した学びを見つけづらいといった課題が挙げられています。NTT Com も自社で従業員のキャリア自律を支える施策を多く展開する中で、同様の課題を抱えていましたが、従業員のプロフィールやキャリアに関する情報と「ジョブ」、「学習」、「人」を結びつけることで、従業員のキャリア自律の後押しすることをめざし、本サービスを開発し、自社導入を進めてきました。

自社導入を進める中で、本サービスの有効性が確認できたため、2023年12月15日より本サービスの提供を開始します。

2.本サービスの概要

本サービスは、従業員のプロフィールやキャリアに関する情報と、社内の「ジョブ」「学習」「人」に関する情報を結びつけることで自分のめざす姿に近づくことをサポートします。

登録した自分のめざす姿から「ジョブ」や研修や書籍などの「学習」のレコメンドや、各ジョブで活躍しているロールモデルとなる「人」の検索をすることで、めざす姿に向けた行動のきっかけを創出します。

また、本サービスは、人事施策である研修や社内公募情報などを登録することも可能です。

(1)ジョブレコメンド

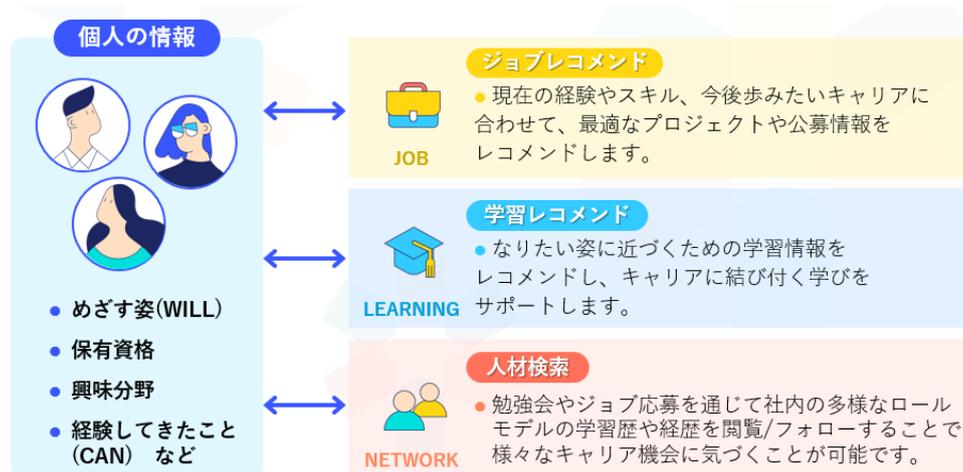
自分のめざす姿に近づくための「ジョブ」の表示

(2)学習レコメンド

研修や勉強会、学習に役立つ書籍などのレコメンド

(3)人材検索

ロールモデルや同じ意思を持つ社内の「人」との出会いのサポート



3.本サービスの特長

(1)従業員の過去の情報・未来の情報の2軸によるレコメンド機能の提供

従業員の経験してきたこと/得意分野・持ち味の項目を入力することにより、「すぐに活躍できるジョブ」がレコメンドされます。やってみたい仕事/興味・関心ごと/強化・克服したいことを入力することで「未来に近づくジョブ」「学習」がレコメンドされます。これにより従業員が自ら即戦力として活躍できるジョブ・将来のキャリアに適したジョブの両方を知り、今後のキャリアを考えるきっかけを創出します。

(2)従業員の今までの学習をログとして残すことが可能

従業員が過去に読んだ書籍と書籍の感想・評価を登録し、他の従業員が閲覧することが可能です。これにより、従業員の学習に対するモチベーションの維持、将来めざす自分のロールモデルとなる人の学習を見ることができ、どのようなスキルが必要か、どんな学びをしておくか良いのかを把握することが可能となります。

(3)ジョブに適した人材検索でロールモデルを見つけることが可能

ジョブに適した人材を組織横断的に検索することができます。ロールモデルとなる人材の学習や経歴などを閲覧・フォローすることでキャリア機会創出をサポートします。

また人材検索は、人材の適材適所、社内公募の推進など人事施策でも活用が可能です。

<イメージ図>

The screenshot shows the BoostPark dashboard. At the top, there's a navigation bar with the BoostPark logo, icons for a briefcase, graduation cap, and people, and a user profile for '上田 太郎'. The main content area features a large illustration of a person studying, a central goal-setting section titled '目標に近づこう!' (Get closer to your goal!) with a sub-header 'あなたの目標に基づいたジョブ・学び・人のおすすめ情報' (Recommended jobs, learning, and people based on your goals) and a button '自分の目標を設定/変更する' (Set/Change your own goals). Below this are two buttons: 'イベントを作成する' (Create event) and '学びログの登録' (Register learning log). A section titled '未来の目標に近づくジョブ' (Jobs to get closer to your future goals) and 'すぐに活躍できるジョブ' (Jobs you can start working in soon) displays four job recommendations for 'データサイエンティスト' (Data Scientist) with match percentages.

The screenshot shows the job details page for a '【データサイエンス】ヘルスケア業界に革命を起こせる鬼才の新メンバー募集!' (Recruiting new members who can revolutionize the healthcare industry with their genius in Data Science!). The page includes a 'ジョブ概要' (Job Summary) section with the following text: 'ジョブ内容/目標・ビジョン' (Job content/goals/vision), '当社では、データサイエンス活用による健康な生活のサポート、病気の予防・改善に寄与することを目的として、ヘルスケア業界の革命に挑戦しています。このプロジェクトにおいて、当社は優秀なデータサイエンス担当者を募集しています。' (At our company, we aim to support a healthy lifestyle and prevent/improve diseases by utilizing data science. In this project, we are recruiting excellent data science professionals.), and '具体的には、大量のデータを解析し、課題となっている分野を発見することを担当していただきま' (Specifically, we would like you to be in charge of analyzing large amounts of data and discovering areas with problems). On the right, there are three summary cards: 'アサイン予定期間' (Assignment period) from 2023.10.15 (木) to 2024.10.14 (金) with an 'エントリーする' (Apply) button; 'アサイン先組織' (Assignment organization) 'ヘルスケア推進室' (Healthcare Promotion Room); and '募集人数' (Number of applicants) '10人' (10 people). A '稼働率' (Operational rate) of 30% is also shown.

4.提供開始日

2023年12月15日

5.利用料金

NTT Com 営業担当までお問い合わせください。

6.お申し込み方法

BoostPark お問い合わせフォームよりお問い合わせください。

[お問い合わせ | NTT Communications](#)

7.今後の展開

NTT Com は、本サービスを全社展開しています。その中で得たノウハウを活かし、従業員のキャリア自律・会社の人的資本経営をめざす企業や、高い離職率・従業員のモチベーションの低下といった課題を持つ企業を中心に、本サービスの導入・活用支援を進めていきます。

NTT ドコモ、NTT Com、NTT コムウェアは、ドコモグループの法人事業を統合し、法人事業ブランド「ドコモビジネス」を展開しています。「モバイル・クラウドファースト」で社会・産業にイノベーションを起こし、すべての法人のお客さま・パートナーと「あなたと世界を変えていく。」に挑戦します。



<https://www.ntt.com/business/lp/docomobusiness.html?rdl=1>

NTT Com は、事業ビジョン「Re-connect X[®]」にもとづき、お客さまやパートナーとの共創によって、With/After コロナにおける新たな価値を定義し、社会・産業を移動・固定融合サービスやソリューションで「つなぎなおし」、サステナブルな未来の実現に貢献していきます。

Re-connect X

<https://www.ntt.com/about-us/re-connectx.html>

※1：ISO30414 とは、国際標準化機構が発表した人的資本に関する情報開示ガイドラインです。

※2：人材版伊藤レポートとは、経済産業省が公表した「持続的な企業価値向上と人的資本に関する研究会」の最終報告書です。

https://www.meti.go.jp/shingikai/economy/kigyo_kachi_kojo/20200930_report.html